'正式開始,首先請主席致詞。謝謝,呃,很高興那個今天看到有一些是屬於老朋友,但是呢,還有一些是屬於就是呃,新認識的一個朋友,但是我想在性的一個業務的過程當中,那以自己個人的一個經歷啊。長期以來投入在性別暴力吼。那或許在整個姓名的一個工作上來講的話,呃,有些的任時那也期待未來在臺北市。呃,我的新的職務上能夠跟大家一起學習,然後也跟大家在面對臺北市的一個性情的一個相關的工作。一個更好的發展,所以呢,也麻煩我們所有委員待會的話,論精髓會前會,那會前會今天那個功能大概也讓大家彼此在任時啊,然後另外我們也針對我們,呃,未來的大會有什么樣子的議題跟想法,讓大家可以細心地提出來,然後做一些交流跟討論,好好,那我們接下來應該有一個時間是要給委員任職嘛,對不對？接下來請呃本屆呃專家學者及民間團體委員做自我介紹。其實我們我們就自我介紹一下,好了,那我是不是從那個小檀這邊開始欸？我以為要邀請這個專家們,大家一起。對我算是新人啊,沒有誒,大家好,我在,呃,我是那個家庭照顧者關懷總會的副主任小蟬,那很高興在這邊跟大家認時,那其實我是,呃,代理警鈴秘書長的就是在右邊,他跟老師下面那個第2個陳姓名委員,那那因為秘書長,他今天有行程不克前來,所以我就先代理秘書長來出席今天的會前會,那其他的會議還是會先以秘書長為主,如果秘書長還是補課的話,我再幫忙他的對那。呃,家長主要就是說,我們在關心家庭照顧者的相關業務,然後做權益倡導的部分。吶,加總在關心家庭照顧者的部分,從全職然後到在職的照顧者,就是有同時要工作又要兼顧家庭照顧這個議題的。呃,不管是婦女也好,或者是說男性照顧者其實都是我們一直都很有關注的呃,一個業務這樣子,那其實過去我們跟呃。北市府這邊,其實在性平議題上也做了男性照顧者這個議題的,呃,相關的研究。對,所以其實不一定只有女性照顧,當然八成是女性啊,女性照顧這個議題,當然在照顧這件事情裡面,就會佔了很重要的一個角色,那可是其實我覺得視頻嘛就不一定只有婦女,其實還是有很多跟男性照顧有關的,然後甚至未來可能我覺得跨局處的合作也非常的重要,因為包括剛剛提到的就是說照顧跟工作這件事情一定有很多的連動跟影響彼此交織,那或許性平這邊的工作未來可能也跟勞動。或者跟衛正相關的一些工作上面,其實我們都可以在不同的議題上面去做努力,那包括像加總這這幾年一直在倡導這個,呃,照顧悲劇的部分有點像是剛剛說呃,那個局長也有提到的,就是像性平像性別暴力,可是他其實是因為照顧這件事情所產生出的暴力行為,那不一定是過去我們想像中的那種,呃。可能是那種很激烈極端的暴力事件的這個因子,然後存在在家庭當中,所以其實我覺得照顧這件事情也是大家可能跟我一樣都會遇到的,那這個議題也希望在未來在幸福的工作當中跟大家一起互動,謝謝好謝謝小檀喔,那接下來我們就邀請謝麗雪律師,吼呃也是我們以前在現代科學基金會已經有合作超過2 5年,大家不要講時間以上應該認識。很多年的謝律師,謝謝,呃,大家好,呃,我是謝玉璇,那我,呃,就像那個呃,局長說的我大概70,呃,8 4年對你說開始做不做會對剛好那時候開始成立,那我覺得就是有這樣的機會可以加入,就是對我來說啊,是一個很棒的一個成長的機會,那因為這樣的一個機緣,所以我本身啊,就是除了在那個現代以外。另外在晚晴婦女協會,那長期都有擔任這個法治的義務律師,那我本身性騷委會的那個那個委員才做行銷的調查,所以我長期處理的案件就是關於婦女權益的部分,然後受暴婦女的一個保障的這一塊,那也出於很多,主要都是家事案件啊。離婚的訴訟啊監護權的訴訟啊遺產訴訟等等,所以我本身對於就是說。呃,在婚姻中的富。好,那長期他們所面臨的,呃,婚姻中念到面臨的各種困境,我是就是。本身就是很關注,然後也很有興趣,那我自己的感受是,雖然我們的法令一再的修改,然後針對男女性別平等這一塊,我們的法律有一直在舊,然後一直在就是前進,但是我覺得我自己的感受啦,因為長期以來。呃,就是傳統的那個男尊女卑的觀念,對我自己本身就呃切身的體會。雖然我自己是執業律師,但是我一直覺得在我的不佳。我其實是很卑微的,對,所以我都覺得我都是這樣了,那很多比如說是全職媽媽。那他們面臨的其實是更嚴峻的一個環境,那我一直覺得就法令修已經不是問題。我覺得這種還是心理層面,還有整個觀念的改變,所以我今天真的覺得很,我很開心有這個機會可以來參加,我們這個是庭瑋。因為我一直希望說可以從不同的層面,除了法律層面以外,其實比較最最最基本的整個社會的友善,或者是說呃,就心理層面,我們大家怎麼樣可以呃,更值得促進性別平等,那謝謝大家,謝謝,謝謝,謝謝謝律師。那我們接下來的話是我們得人資源整合有限公司的創辦人,謝謝蔡育林,哈哈。誒,大家好,我是德仁的創辦人與林,我們是一個社會企業,做到今年已經第7年了,我們呃。一開始的動機起夜市幫媽媽找工作,就是我們在少數的一個同學的朋友,受過高等教育的女性,因為家庭的中段之後,如何再重新回到職場,但是他做了兩三年之後,我們就意識到誒題目不在,呃,他怎麼樣回去？題目在一開始的時候為什麼要離開,如果不要中斷。要重回的需要,那如果要去不要中斷的話,我們再往前看,那我們很深的去看到友善職場一個兒科友善的職場人就不會中斷,而在家庭的層面,呃,那個夫妻的供氫值是很重要的兒女現在只想知道有時候會因為家庭照顧責任,而而在職場上有比較大的挑戰,但是如果從孩子還沒有生下來過,剛生出來開始呃,就是夫妻供親子,他們一起分擔這個責任的話。女性,她就不會獨自人在職場上承受那么大的挑戰,這是我們所看到所關心的,但是呃,要去讓這樣的事情發生,其實不在於這像剛剛謝律師講,其實我們臺灣現在有很好的法律,有很好的制度,呃,可能不在於法治,更更多的可能,也許呃我們的政府可以有些人方案措施來引導,呃在于職場上的氛圍,但是更重要的在於個人的呃觀念上的改變,市場上的氛圍,其實這一些的議題啊呃呃。法治社會還是職場還是個人？呃,這種肌肉已經觸及到文化面的議題了,所以我們很多的大家一起來努力,所以我很開心今天呃,來到這裡就是我們可以呃,帶有性別觀點跟一時的一起來看社會的議題,謝謝,謝謝,謝謝我們創辦人呃,那我們也希望未來在整個新北職業的一個議題上來講,夠多的幫我們來做一些協助,房價就全破位老師啊,我們老師是同時呃,這個清大通識中心的兼任助理教授,謝謝,OK好。哦,大家好,主席好,然後我除了是。今天的助理教授。臺灣男性協會的理事長哦,那我先簡單介紹一下,男性協會就是我們這個協會成立,其實主要是希望男性可以成為性別平等的一個重要的力量哦。就過去我們會覺得男尊女卑男強女弱或男加害女受害,可是其實在這個社會裡面,其實有很多男性,他並不一定在這個社會位置上佔據著比較強勢的位置,那甚至有更多男性其實他們。呃,在新的所謂性別平等的狀況下,他們其實有些徬徨或是迷惘哪來協會在做很多事情,其實第一個就是要打破這樣的性別框架,另外我們也提供了一些男性在性別暴力親近關係暴力裡面的一些服務哦。讓所以就是我,我上次參加了這個辛性平委員會,然後我覺得這個這個是一個臺北市政府以前做得很好,所以我覺得要繼續來參與在這個實際的政策。謝謝,呃,我們理事長吼,那也是我們未來幸福的夥伴推手,謝謝好,那接下來就是我們立山老師,那是我們警大,呃。我們警大行政系的專任教授,然後也是以前我在那個教育部,我們在編性平的這個相關的媒材的,呃,一起對嗎？應該夠大聲了。呃,那個局長還有各位夥伴們,大家早安吼,那我叫林麗珊哦,因為我是,呃,林邊人南部的孩子,呃,尤其在海邊長大,爸媽希望我上美麗的珊瑚,所以我是從林邊來的美麗的珊瑚啊,那很抱歉,因為我剛從臺東回來,名片發完,沒有辦法跟大家那個交換名片,所以我想這樣應該記憶會比較深刻一點啊,那我本身是讀哲學系的,那在讀哲學的時候發現怎麼都沒有？女性哲學家幾乎都是男性,所以我常常講說呢,這個歷史是一個histo ry,hist or y是個hist O ry,哪her S to R y,所以我就開始研究女性的。然後畢業後呢到處去,應徵了就倒了。中央警察大學去任教,我到那邊呢是教哲學,所以我也不是柔道及斷了柔道是抽斷欸,那人家看我可是我一我的樣子越來越像女警官哦,對,我自己感覺到潛移默化,那我再請大家的時候呢,其實教的是哲學,但是我發現我們的女警進來了,因為每一年大概只有1/1 0至1 0%的女生而已哦,我們女生很優秀。可是到了大學4年之後呢,卻越來越低調,那男生呢？可能成熟的慢一點點哦,或者是比較。呃,那個在大一相較起來,女生真的比男生的這個成熟很多,可是到了大四畢業之後呢,男生就很有將相之才的樣子,女生就越來越低調,所以我就開始研究女性的一。那這幾年來呢,我就惡,因為研究了這個女性的議題呢,也慢慢的接觸了。所以性別這個議題並不是我一剛開始就就呃呃研究的那個議題,但是我從寫論文的時候就發現到女性的缺席,到後來發現女性的成長跟女性的表現為什麼都不沒有贏過這個這個男性哦呃至少要有一點那個那個要並駕齊驅那個樣子,所以我開始研究那現在呢？我比較常做的工作。就是到。各個警察局去宣導性平的思想,尤其是呢,遇到那種女警跳鋼管舞吼,然後呢？這個我們的男警呢呃,這個上下班後去拍A片的這個倫理議題啊,我更感興趣。哦。所以呢,我現在也開始在研究這方面的這個議題,那因此呢呃現在大概警戒的都比較認識我,所以如果你們在路上有違規,啊啊,記得跟他報我的名字哦,加罰一程。啊,因為老師不能做壞的示範,OK,謝謝大家很高興認識大家。謝謝的陳老師,好謝謝,然後呢,接下來是我們一直講,小肚啊是我們同志熱線的秘書長。喂,你好,我是我有點感冒,是不是有點卡這樣子,那大家好,我是那個臺灣同志諮詢熱線協會的秘書長杜思誠,的大家叫我小度就可以了吼,然後呃,很高興自己自由,看到一些事之前就認識了一些夥伴,然後有行人時,一些老師一些朋友這樣子,然後特別是有新的局長,這樣子是哪呃,這些這邊的話就是我們是臺灣第一個全國性的投資組織嘛,那一開始是以社群。吳為主,那主要服務的就是同志族群,包括同雙性戀跨性別等等的朋友,那。呃,我自己過去的話,呃,大概過去1 0年的工作都主要是在做呃,關於愛滋防治,還有那個呃信安控制的性健康的議題吼那,呃,現在轉任呃秘書長的部分的話呢？除了負責我們自己的呃就是組織的業務之外,另外的話就是主要會做事跟呃就是呃職場多元系列平等有關議題,還有些國際連結的工作好,那熱線的話,我們自己其實從那個社群。胡開始呢,也看到社群有蠻多的需求嘛,那有跟團體們大家一起努力在,呃。改善一些投資社群遇到的不平等的一些對待,那有些是關於法治方面的,所以像是過去跟比如說跟呃餐廳大平臺啊,然後心理協會等等,我們大家一起努力在一些投資相關的法案,那像是同性婚姻是其中一塊,那現在同心會已經通過嘛。不過其實還有一些未盡事宜,所以這部分是跟團體們一起持續在努力,那除了這之外的話,我們自己看到說,雖然同志可以結婚。有幾十呃一些比較沒有資源的同事,比如說在學校裡面的青少年同志,或者是說在職場裡面工作的,其實還有很多人是沒有辦法出軌的,所以這一帶都是我們需要繼續努力的地方,那另外一塊我們自己現在在努力的是關於跨性別的族群哦,因為我們發現說其實頭裝系列的朋友已經逐漸被社會任食,可是其實雙呃跨性別的朋友其實還是遇到蠻多的不友善地對待,那這也是你們希望說哎,其實因為像我過去,其實參加幾年的北市性平會。那知道說其實在性評會這邊,臺北市真的是臺灣裡面算是走在比較前面的現世吼,然後其實也蠻有機會可以推展一些比較新的一些措施友善措施,所以也是很希望說真的接下來兩年可以再跟各位大家一起努力,然後我們可以讓臺北市可以在有一些有趣的一些前進的措施這樣子,謝謝謝謝我們師承哦,小度O K好接下來回軍,你也自己自我介紹一下。大家都認識他吧？不認識？呃,我是心裡面的方式執行秘書叫鄭偉群呢。呃。我我,我是這3年來來擔任這個性別平等辦公室的執行秘書,之前有兩年後,之前有兩年那個呃在先民辦當研究員,吼,那更早以前就。我我我的工作,我的工作還蠻蠻多的吼,就是說我當過那個議會的助理很很久,大概8年左右,然後再推進。另外一會一會裡頭有幾個性別平等的議題啊,比如說啊,這現在有,比如說我們跟婦女新知好,我們現在那個性別平等工作法的那個勞動,就是那個違法都會被公佈,那其實我們之前有要求,包括像孔廟。同樣的,這個醫務室呢,包括像是新移民的痛意吼,這個其實都是在我在擔任助理期間,我老闆林音很重視的吼。那現在是在一個我們這裡面。呢擔任一個決策,所以女性角色參與我們其實也蠻重蠻重視的。然後後來呢,我就去準備了忙生活消費合作社,但這是一個女性企業為主的這個成立的一個事業體。那我去賭聯盟生活消費合作社的時候,剛好我們加入了臺灣簽署C的哦,所以那將是1 0年前的事了。那所以我,我自己手上,因為我在講利益發展人力發展課,所以我是做人資的,那我們大概就接了幾個,當然對內對外都要推動這個他們,我們大概有幾個訴求,一各式呃產品一各式合作教育就合作合作社運動嘛,然後再來就是呃。呃就是呃,產品嗎？合作社教育哦,然後還有這個葉元得。教育這樣子呢？呃,我因為在那邊推動了有些內政部,幾個就是鼓勵婦女,尤其是農村婦女去成立合作社。所以在離開主婦聯盟之後,我有一箇跟C都比較熟悉的這個狀態之下,來到新北萍辦公室。呢呃,我認為然後之後就離開大概兩成左右,然後我我當過照服員男性照服員,所以那個時候其實男性照服員有就是你要市場其實並不有市場是很弱勢的。申請申請秘書長,我說要幫我推幫我推薦按加他馬上說,哎,沒有關係,找我可以很多那個這個工作可以給你。很多女性的那個背心照之後,都需要男生來替手,對沒錯,真的是真的沒錯,這是我好多老杯杯好,那這個其實是一個一個議題,就是我們對已經是失智的一個老先生,到底我們怎麼說他性騷擾這件事情其實是一個還蠻值得我們去思考的,吼？那我當然就是在社大長期三步三不5時的在社大編寫課程,然後做呃社區營造這樣。在新北啊,再這樣。呃。然後這3年應為疫情啊,我後來離開,我覺得我蠻幸運的啦。我在3年前有疫情剛爆發,我剩下的工作全部都停下來,然後就至於拜有一個我算是撿到,撿到這個機會我就來簽名辦,這樣再次來信停辦呢呃,非常感謝大家給我這個機會,啦吼,那當然我從委員,這也也得到蠻多的,這個養分就是說其實我也很關注的面向我,我覺得這樣一路觀察起來,我們有很多新鮮的。去臺灣臺灣的這個性別。性別處境跟性別運動的訴求其實改變蠻多的,吼就是從從不同的面向都有他的改變,我覺得我覺得這是一個很很好的好事吼,因為我自己也參與過環境運動的同仁同仁抱怨說,相對。這個資源相較其他的運動,其實。呃,不管是進展或是資源都有都有大規模的這個改變,那我先抓到這裡,反正以後我們還有很多人認識機會等一下他的報告。然後就是我們懷抱聯盟的秘書長,謝謝你,呃主席,各位先進,大家這個早安,我是社團法人臺灣防暴聯盟,不是爆炸防止爆炸防止性別暴力啊。我只知道說,因為我們跑遍了這個全國的法院,那也跟大家報告,在早期的時候,防暴聯盟我們比較擅長的是,呃,所有法律的推動,那我自己本身也比較擅長在司法體制上的這個部分,呃,但是現在我更關注的是,這則是一個整個生態模式,所以故意剛才前面所說的。我更關注臺灣在這條路上已經走了30多年,我們雖然在過去沒有跟聯合國跟跟世界這個呃這個參與,但是因為本土本身自己的問題,這是我長期以來最大的觀察,就是我們說東西文化有不同,但是在暴力防治上,我覺得它的原因跟它的發展非常類似,至少從臺灣的方向,我就可以明顯的看出,也看出在這條路上,其實臺灣真的某種程度可以做世界的這個這個引領啊,因為我們有很多比較好的基礎。那特別臺北市在這一刻,在這個性別平等這一塊,我覺得臺北市走在最前面,所以來到這裡,除了跟大家學習以外,那也非常希望在未來當中,我們看著整個生態模式,現在最關注的可能是整個全面的知能建構的建立,以及全面的公眾態度的改變,這包括照顧議題,這包括剛才各位大家所說的,我們如何在未來當中把性別暴力防治他成為是一個全力參與種。科技的創新從這個呃,從這個,呃就是企業所有應為全世界網站的發展發展啊,就是我們等到了一個機會,就是在性平的議題其實很廣大,但當性的暴力成為一個某種程度也是質疑,把這所有甚至對土地的暴力都是一種暴力,也都是一個暴利,這是怎麼樣的那引領,所以未來很希望在這個有這樣子的機會能跟臺北呃,是心理辦,在過去我也是參加過一屆,那我覺得在臺北市。非常好的基礎之下,那我覺得在這些議題真的不單是利益,本土的人民,最重要的是我們可以對城市的一些貢獻,謝謝。謝謝,呃,我們那個秘書長吼那接下來會對我們。就是延續剛才那個合作社啊,我們是環保基金,會對是不一樣的不一樣的對,但是室友有關係的對就是今年主婦聯盟環保基金會3 5周年了,對那它從35年前其實就是那個核災的議題,然後再發現說,哎,許多的議題裡面,如果錯誤的政策,其實會引發很多的這個這個不好的影響,那時候那個很多小孩因此呃呃呃有那個受到傷害。對那所以才從這個能源自主或食物自主這些這些議題去切入,那也是我們現在給三組裡面。其實呃,剛才那個圍巾跟我講說我們這組很少人對,所以請邀請大家來共同參與一下,因為這個議題在這幾年應該是會越來越重要,因為在這1 0年,其實是我們行動的關鍵。哦對,就是說如果呃凈零碳排上面,我們如果沒有辦法去達到目標的話,人類整個的狀況其實包含我們現在感受到的。這個這個物價膨脹,對這個這個的影響會越來越大。哦,對,那我,我也講一下,我叫吳碧霜,對那再來主婦聯盟之前,我其實做社群引導的,對我在臺北市做了7年的臺北市社區營造中心,對然後所以大部分在做跨局處的整合跟資源的串聯,或者是不同中央到地方的這個這個議題的整合哦對,那呃,我做到最後我發現說,欸,其實做社區,呃。的議題要怎么樣,讓社區可以自給自足？所以婦女社區創業是我後來去去呃,跟後來跟婦權會有開始發展這樣的議題喔去怎麼樣？大婦女在社群裡面去進行創業的行動,所以後來呃照顧者的的議題其實我有接觸啦,因為很多的這個,呃。照顧者的他們想組成合作社對,因為他們希望在角色上可以提升,不是只是被當成有點像僕人啊傭人那樣子的角色。對那呃,在這樣的過程裡面,他們到底怎麼樣去去接？呃共同結合然後去呃,提出他們的主張,或者是提升照顧者的角色,我覺得這是很重要的,對那再來就是說,婦女在社區裡面的,因為婦女在社區裡面等待的時間是最久的,那他是怎麼樣去銜接？就是說他進入到呃呃家庭,然後到呃,這個這個他的直直直直呃植牙是不會被中斷的。對,然後甚至他在社區裡面它,因為它可以縮短它的那個上上下班的時間,對,那我覺得這些議題是我後續很關注的部分,那呃。主婦聯盟的能源自主跟食物自主其實呃,這這這這個,呃,提案裡面我其實都會去強化對,那也希望說大家來更更加去理解這個是呃,比較少被關注的部分,謝謝。謝謝謝謝,然後我們接下來是現代婚禮基金會,致力於之瑩對你是老夥伴,好謝謝。就是我元大二早安,他很開心今天有這個機會能夠來這邊,然後也跟大家認識,一起來就是位於臺北市這邊部分能夠做怎樣的努力來做推動,那從存入前面的幾位呢？就是呃,我們這邊所提到的,那在我這邊的一個呃,整體的一個工作經驗,其實我們也看到,就是早期的時候,現代婦女基金會其實一直以來都在做性別暴力相關的工作,包括進階啊家庭暴力跟就是進到相關的這樣子的一些,不管是直接服務或者是防治的推動它,但是在這樣的一個很長。的歷程當中,我們在前面的階段裡面將把這個這個部分不能說說推展得非常完整,只是讓臺灣確實是在身體的,不管亞洲和世界各國來看法,這方面的層面算是相對的來講是完備的,可是我們也發現了一件事情,就是說這樣的完備並沒有辦法讓我們的就是整體的,包括你的權利或者是女性受到的這樣子的一個議題能夠獲得緩解,為什么就是說我們最近也做了一各相關的調查,也發現一件事情就是說在我們的這些呃就是呃,所謂我們拿信。這樣的一個按鍵來去看好了,就是說大概90%我們這邊的受訪者被害人,他是沒有去做任何的報案,沒有去做報案。那所以就是有意思,就是說有90%的按鍵的這些加害者,其實事實上1 50身邊持續的刺激在做方案,這是第一個我警醒的我們的事情,第二件事情是什麼？超過就是有四成左右的這樣子的一些被害人,他們從來沒有跟身邊的任何一個人去提到他們曾經說過情報力為什。因為社會的啟示,還有他這些事情造成的一些羞恥感,以及就是一些相關的職責,這個部分其實讓他沒有辦法把這個話說出來,那這表示什麼？他其實自己一個人在承受所有這樣子,得到一個對的一個後面的這些這些創傷,那為什麼會形成這樣的事情？大家其實聽到一個一個狀態,整體的文化層面,我們並沒有太大的一些改善,現在大家都去講整體的這個社會氛圍,包括像現在的一些科技3 C數位,這些部分的一些進步,是不是能夠幫這些所謂的去做,期待就是說你的錢。或是性別暴力的這樣的一個情境能夠提升的我們看到的部分,其實說實在的也是非常辛苦,因為這些社群的發達,其實人們被箝制的一些狀態更更有嚴重,一個一個所謂的他,有相關的這些危險去做所謂的社區散佈這些部分,就會讓這些被害人覺得非常的擔心,非常擔憂。在我們看到這樣的狀況之後,發現就是整個現象,目前走到現在。要去做一些家務,能夠提升有很大的一個因素,就像前面所提到,根據社會氛圍觀念的改變,以及就是整個文化的部分的一些的一些,就是大家能夠有這樣的意思,所以現在根本基金會近幾年也都努力在做這樣的一些事情,那包括就是說我們最近在推動就是在校園裡面我們想推動的一個校園裡面,因為大家知道就是國際丹寧日是4月最後一個禮拜的禮拜三,那我們現在就是在這裡的校園裡面,我們做了一個簡單的教案,希望大家就事論事。就是這邊法人屬性,以及就是能夠至少做一些呃聲援或者是友善這些被害人的這樣的一些行動,這個部分其實是一些意識上的一些提醒,那第2個部分就是我們也是在在這個節日也是邀請大家,如果可以的話,就是我們其實在4月2 4月2 9號是國際3 0日,狼每年的這個時間點,其實位被害者去做一些發生這樣也可以讓他們的感受到,這個社會主義是支持,而不是就是像很多輿論,我們再看見的就是對於這樣的案件裡面指責。或者是甚至是覺得說其實部分是被害者,應該要去負責任,那我想相關這些部分,每個人都可以做到一些簡單的就是我們在這樣一直的改變,或者是任食,或者是去跟身邊的人去做一些對話,我想接下來這個部分蠻重要的工作,回來這裡,那基金會也在做相關這些的推動,那其他的議題當然性別暴力的部分,我們也是努力在這樣持續的進行,那接下來未來有機會也是裝跟呃,市府也還有各位都有機會能夠往這個方向來做一些努力,謝謝你。謝謝之穎好,我們接下來是我們東吳洪惠芬老師,那他也是我們婦女新知基金會的董事長,謝謝。是說,對我是這邊的新朋友,可是婦女新知之前已經參與就是呃。臺北市性平會應該有好幾屆的,然後剛才我在聽就是呃。各位夥伴的報告發現就是我們薪資真的管很大,就是我們自己內部董監事在開會的時候都已經只是管到海邊,所以我們董事長會被稱作海東這樣子,我們薪資目前倡議,我剛剛稍微做一下整理,有包括身體,他目前統一是我們主要在推的一些法案跟。觀念,然後我們又婚婚姻家庭,那除了之前的那個呃同同婚,這這邊這邊外,我們希望可以去鬆動,就是目前就是包括社會救助以家戶為單位,對於某些人的排除,然後另外,呃,現在婚離婚的贍養費就是呃希望呃,創立一個新的觀念就贍養費,事實上是在處理女性因為進入婚家他的那個呃。經濟安全減損的部分,然後另外我們有處理經濟安全,包括基礎年金。離婚年金的呃分配還有照顧,包括托育跟長照,還有勞動,也有一些相關的照顧休假,包括我們自己現在在,就是跟很多夥伴一起核對的一些長照安排假還有行攻防親子假休假的彈性,還有希望可以透過休假的彈性,以及那個所得替代率的提高,呃呃讓男性她在職場的角色有所改變他的共性,然後另外我們有在推,就是坦誠,除了之前延續之前的性別主流化之外。也希望就是在各個呃,各個代表上面都可以達到1/3這樣的的性別比例代表,所以我們我們真的管蠻多的這樣,那呃,所以我當時就是代表呃薪資再勾選的時候,我就覺得蠻猶豫的,可是因為我自己的專案,我自己另外一個身份是在東吳社工系任教,那我一直做一些很無知跟照顧的研究,然後自己在我們呃就是基金會的那個,呃,董監事的分工,我也是比較負責,是經濟安全照顧跟勞動議題,所以我就。優先水滴跟課長,那當然就是說,如果因為分工關係到別的組,我覺得也是沒有沒有問題的這樣子,然後呃呃就是非常高興,有機會可以參與。呃,就是在代表性是參與,那個就是市府這邊的一些性別平等的一些呃政策的一些推動上面,然後希望這次可以跟大家合作愉快,謝謝。謝謝老師哈10本公約管的我們都管對不對,然後這個也請教,就是有關於那個呃,那個贍養的不分男女朋友,你可不可以分？哎,我們好像是。但是我們希望推家庭可以更擴大到同居共財。呃,家庭觀念的好,謝謝好,我們接下來是小圓啊。小源是我們從大學院很竹園。皂化的結果竹園哈,所以我們彩虹平權大平臺的這個進展,謝謝。是,呃,然後一些各位先進喔,我是照片大平臺燈燭園,然後。呃稍微自我介紹一下背景的話,我第一份工作其實跟剛剛謝律師想要第一份工作,其實是在尤美女委員辦公室然後,所以從那個時候就開始參與救市政策的研究廠,那當時其實在提這件事應該是家庭。修法那時候也會有參與一些討論,那後來呃,大概從友人那邊離開了之後我就誒。過沒多久以後,其實就加入了這個婚權的倡議的行動,然後主要做的就是政策將E啊,然後呃政策的研究,然後那呃我們是在長篇,他本來是在2 0 11 20年就是19年,通過同婚的之後我們開始成立,那其實在這個1 8年到12 0年的時候,我們也跟臺北市政府有非常多的合作,作為一個民間團體的角度去和合作向大家說話,這個我就看到覺得很熟悉,因為我們就是當初是呃。還有協助策劃的,所以這一本的這個臺北二零家弟這個紀念的忐忑這樣子,那呃我是加入了上一屆的這個性平性評會,然後我覺得也是有蠻多學習,那平臺到現在都還是在做非常多跟政策跟政治呃有關的東西,那像去年我們推的像在選舉的時候,我們其實就會推這個,呃,同志政策相關的觀選,那呃我們也會做。他有參議員的串聯吶。另外一個蠻重要的部份就是跟呃熱線還有很多的有友團一起合作的社會教育的部分啊,職場平等,然後。呃,我們也有就是基於這些工作,我們也有做很多的國際參與跟交流,那比如說去一些呃同志的機會,然後去做發表,然後那這,這是今年3月也跟著北市府一起去了。呃,英國的就是C S W的大會,然後那我就覺得像我們這一次去就是其實發表的那一場就是很多人都說喔,這一次其實好不容易回到實體的實體的第2次SW,然後可是。很少跟多元性別相關的場次,然後臺北市政府就舉辦了一場,然後大家就覺得很驚艷,這樣我就覺得可以能夠貢獻一些心力,然後未來繼續做一些唱片,我覺得很好,就是一謝謝大家。謝謝組員,那我們接下來是我們性平教育協會的秘書長,哎,我們以真謝謝。大家好,我是臺灣性別平等教育協會的秘書長,叫一針,然後我們協會大部分的成員都是學校老師,因為我們的理念都是覺得是你教育應該要從小做起,從小學或者甚至更\*\*開始教,所以呃大部分的會員都是一些針對性平教育很有熱情的老師,然後願意這個投入自己私人的時間來問心理教育風險這樣子那所以我們,呃,長期以來一直是在學校裡面推動性平教育,那因為是。比較有點像是教師團體的屬性的關係,所以我們會特別著重在譬如說教材教法的研發,或者是呃教師的培訓,或者是一些教育推廣的活動,那這兩年我們協會的重點比較是在推動青年。因為現在其實很多的小朋友呃,可能比較早熟,就是他可能從小學就已經開始有一些戀愛的經驗,那我們認為所要用一個比較正向然後比較開放的態度,來提早的跟小朋友討論情感關係,然後討論人際的互動的界線,或者是討論他自己的情緒,我們覺得這是一個很重要的,所以我們也整個情感教育設計了1系列的課程,那這幾年就是在努力的推動當中,然後呃,我們這幾年的另外一個關注的重點是聯合國的全面性教育。就是我們在,呃,想說要怎麼樣可以把全面的性教育更落實在臺灣的教育現場,那目前還在一個很起步的階段,因為呃,在國教院那邊,其實也還在做一些研究的階段,那我們目前觀察到教育現場的老師,其實對於準備性教育是還蠻沒有概念的,所以我們目前也是還在做一些研究,那接下來可能也是會朝俄研發教材,然後做教育推廣的方向著手,那另外我們也關心一些在校園裡面的惡性品的議題。包含像我們的很多老師會參與一些性別事件的處理,那或者是像是跨性別學生在校園裡面面臨到的一些呃空間上的或者是制度上的困境,那或者是像這幾年可能比較更更有特別,在強調的就是幼教或者是托育階段的性平教育等等,那這些是我們行會比較關心的議題,那這個是我個人第一次代表我們協會來擔任這樣的委員,所以就請大家多多指教。謝謝謝宜臻,那我們接下來是我們,呃,吳師傳美,其實女人迷我們這樣子的手指心臟,然後是偉軒,謝謝。哈囉局長好,各位前輩好朋友好呃我是張瑋軒,我的宣示氣宇軒昂地宣布,勢頭字頭會被。壓倒了,還請大家就是可以記得我的名字。呃,我想也剛剛聽了很多委員跟前面的介紹,2人的背景,我大學念的是歷史,所以剛剛老師說就是his Tor y,為什麼是hi St ory？不是her St or y,就是我想這也是我從小為什麼很想要立志念歷史的原因,我很好奇有人是怎麼樣變成女人的家庭,為什麼是這個樣子？所以這是我個人常七作為一個女孩就是。持久的關懷跟關注,那剛剛已經有談到學校現場對於這個孩子對於性別認知的的成長,我想我在求學的歷程裡面就真的也是深切的,感覺到就是作為一個女孩。其實在學校教育的場域裏頭怎麼樣能夠更有機會被鼓勵成為真正的自己,而不是說因為你是女孩,所以你只能這樣像這個也是呃,引導我去創業的一個一個契機點。那我後來研究所念的是性別與媒體,我畢業於倫敦政經學院,就是小英總統那一間論文自己寫完的,那在這個過程裡面,我的研究室外籍新娘,當時喔,當時我在做研究的時候,所有的媒體報導都還適用外籍新娘的,這樣子你會去做表述,所以我的我的論點就是外籍新娘在媒體呈現中的語言表述,那在當時也發現到,誒這個急救？牽扯到移工移民。的在整個社會上呈現了一個弱勢,更不用說外籍女性這件事情在社會上跟那么一點呈現上所遇到的挑戰,那我想我們在創業的這個這過去這1 2年裡也看見了非常多是新移民的小孩,就他已經進入到一個當他的成長階段,在學校裡面遇到的歧視在就職呃遇到的挑戰,那我們也發現這邊有很多議題可以去做,那我個人因為非常紅就。呃,性別然後以及公平,那我跟我們後來就創業,也就是大家,可能有些人知道我是女人迷,那女人迷我們致力的願景,是要創造一個多元跟我們的世界,讓所有的人無所畏懼地成為真正的自己,那多人共榮,是一個我們非常關注的議題,所以像剛剛呃教授有談到這個男性協會,我想這也是我們非常關注的,就是我們現在在跟非常多的企業合作,包含像呃,比如說外傷如。Google,inte L,microso F T到我們的本土企業大型的企業,如這個臺積聯發,其實我們到工作現場的時候發現非常多,因為1 0 0人以上的企業九成的主管還是男性嗎？所以我們要再起夜去推動性別公平這件事情其實對很多男性主管來說是非常挑戰的,所以我們在處理這個題目的時候,並不是一昧地說,我們女性必須要有一定的名額或者一定的機會,而他根本不能理解這件事情,甚至會造成男性的。二重的剝奪或是這明明就不公平,為什麼要做一個女性保障名額？剛剛有委員提到說,我們希望至少1/3的這個這個成分嘛,所以呃,你們在做的事情是我們相信,如果我們要創造有多人共同的世界,我們必須要創造的是一個友善的生態圈,這個意思是我們不是要激起性慾的對立,而是性別的對話,那大家也會知道女人迷醉智利的各位前輩在做的事法令的推廣,非常感謝各位,我們在做的是大眾的認知與教育。讓更多人知道這件事情很重要,因此來呼喚大家對這件事情的重視,也希望我們對於大眾的呼喚,能夠有助於各位前輩局長跟我們性平辦公室委員在改革運動這件事情可以做得更順暢,獲得更大眾的支持。所以我想這個是,呃,你們在做的事情,那我們現在有幾個關注點,呃,第一個關注就是我剛剛談到的多元共融,那之前,呃我們在也有提倡說就是我們怎麼樣在臺北市只有做一件事情是多人共榮。性別友善的真切的標章那這件事情怎麼樣可以更好地落實,跟這個標章是否真的能夠符合企業的需求？那我想,我們作為一個民間企業,有非常多的這個實證的案例。是可以貢獻給各位去做參考,所以在政策擬定的時候,怎麼樣可以跟實用,我想這是我們接下來可以貢獻給各位的地方。第2個我們關注就是科技有利,那我想呃。我剛剛聽到很多前輩都在談有關於代表性,然後社會性跟政策面,但科技這件事情是我們認為在性別的表徵上是非常弱勢的,尤其是接下來A I時代,大家如果知道這個GP T是他的背後的研發人員只有1 0塊算是女性,那是他代表出來的這個性別的多樣性本身是非常有限製的,那人民在做的事情就是我們希望能夠呃,擴張更多女性,鼓勵更多女性。能夠投入在stem的這個領域上,那也跟大家分享,在201 9年我們辦的這個性別駭客松,我們第一屆性別駭客松市跟臺北市資訊局合作,也希望我們可以持續推廣這件事情。2 01 9年我們這個項目就活動就有獲得聯合國。日內瓦計畫全球最佳供應用的這個清明,然後這個事就非常非常非常特殊的殊榮,也跟大家各位分享,那我希望接下來我們可以在科技這件事情如何跟性別產生更多的互動跟對話,我想這也跟我們未來的彩帶會有很深的一個關聯,那我們第3個關注點,我想跟大家分享的就是,呃,像新北暴力是我們非常持續呃關注的題目,這個我想我們跟非常多的這個朋友都有合作過。導致被cue這個我們也是我們常家的關注跨性別也是我們在提供的一個一個視角,所以也就是說其實跟大家都有一些關連,所以如果大家認為有任何女人迷可以協助大家的關於社會意識推廣這件事情,怎麼樣可以跟更大眾的人去做聯合,就歡迎可以找找我們要非常開心,就是今年可以呃來到這邊,然後跟大家一起奮鬥,然後呢？就是我非常感謝我今天這次會前會。的機會呢？可以更好地認識大家,然後我們可以先聊聊彼此過去的專業跟投入的焦點。所以謝局長。然後謝偉軍籌辦這次的會議,我覺得這個是。謝謝。謝瑋軒,呃,我想有關於傳媒的部分是我們每一個人都需要的車飲料。謝謝,然後最後是我們,呃,出發好是我們女人一見密書長,謝謝。大家好,我是臺灣女人連線的書房,呃,很榮幸,也很謝謝在有一次的機會能在呃心裡會跟大家一起學習,我跟大家一起推動性別相關的議題,no N法律人連線你的聽名字大家會知道我們關心的是女性的議題嘛。那臺灣女人連線是一個蠻久然後也蠻雞婆的團體,我們關心的議題其實很多包含呃,經濟啊,像過去推動那個國民年金就是在關注老。中老年女性的經濟弱勢的這部分,那包含參政,也都是我們關心的一些議題,那這幾年比較重要,重點放在健康方面,我們推動健康方面相關的政策,那有一大塊就是以女性的健康權益呃為主要的重點我們去推動,例如比如說我想大家都很熟悉的優生保健法修法像呃有同意權到現在都還沒處理嘛,那這個法已經我們都說他是幾年前的法老到到現在我們還沒有去動它,我每次去再關關心。包含呃人工生殖法等等,這都是臺灣人最關心的,那過去比較大我。呃,我想大家夥伴們都知道政策要推動啊,修改都不是一兩年的時候,很多是十幾20年起跳,那過去我們比較。大的一個進步可能就是在呃呃生產風險坐騎,也就是說,如果女性或者胎兒因為身材相關的事故發生一些事故或者是離開的話,國家會比前竟然就近,就不用跟醫院醫療院所的訴訟,這可能是比較大的一個。呃,進展,那這幾年我們也很關心的就是說在科技啊或者相關的醫療一直在發展的這個狀況下,女性的健康跟這中間是不是真的？因為這些科技獲得了一些選擇跟自由,或者是其實是另外從另外一個方面。呃,對女性有更多的壓力跟束縛,比如說我們今年關心的一個重點的議題就是凍卵凍卵這件事情到底是給女性更多的生育自由跟選擇,還是他從另外一個方面加重了社會文化？對女性在生育方面這一部分的限制,這是我們今年很重要的一個議題,那我們有在進行問卷,我就趁機宣傳一下那夥伴們有興趣或者是願意幫我們填問卷的話,請到臺灣連線點臺灣人健康網這個SP N幫助我們,謝謝大家,那呃。今年的議題是凍卵,去年的議題是處女的證明,都是很古老凍卵不是啊,那處女膜證明就是很古老的一。很多人在努力繼續推動,到現在也還在進行中,總之就是臺灣女人連線觀念就是一些以人為中心,可能是很古老,可能是很清新,沒有跟健康方面有關的議題這樣子,那這是以女性為中心,但以女性為中心,要去看到女性的,如果是布不可,避免地你就會看到整個性別包含男性等等,所以在健康這部分呃,臺灣有連線到呃,目前在持續再推託就是包含在政策上,我們要怎麼以及在醫療專業上學習上。我們要怎么去看到健康的性別差異包含在醫療人員,包含在國家政策上,我們這幾年也在推動心血管健康的呃,包含他的疾病還有包含他的健康保健方面,你要怎麼樣健康男性跟女性的不一樣,因為其實越來越多的研究都證所證,就是說一些疾病在風險包含在呃治療的過程藥物的使用上,但對於男性和女性可能還有更多性不同性別可以用上它都有一些不同的考量,而不是像過去一樣就把所有人都當作一種人去使用,這是我們在持續在推動哪。在這棟大家十多年,終於去年衛福部把在至少是國家補助的研究,他讓性別成為他必須去考量的一個因素,大家可能沒有辦法想像,就是說,在我們很多人體的研究,包含藥物或是醫療器材,他的研究過程中,性別從來都不是要考慮這個因素,但這件事就會用到你身上,那我們推動了很久,終於在去年呃醫療器材藥物先上路的醫療器材,在今年相關的該案也都呃,慢慢在呃。公佈了,所以這就是我們一直在努力的部分,那因為醫療其實是非常專業的一些領域,比較跟醫生或者是醫療領域對話是非常辛苦的,所以這個進步都是非常的緩慢跟微小,那也很希望大家能關注這些議題,那如果任何的建議或者意見,我們都很希望跟大家交流,讓這些分享,謝謝,謝謝出發好,那我想呃他其實都有非常充分的介紹,也讓大家知道彼此,其實我們可能在原來的背景跟即時倡議的議題。哪些？那你會看到其實是非常的多元,呃,我想這也符合我們在推動性平的一個理念,那也希望把我們更多的經驗,然後跟納入進來。那今天在座可能陳老師跟小肚這邊哦,也不用擔心吼,今天你可能覺得聽了一群都市女性的一些我們對未來的期許啊,你來的生命經驗,但是更重要的是因為我們府內的委員喔,因為佔了大部分,絕大部分是男性。呃,確實,因為市長是這個,呃,我們的大老闆哦,但是對於。女性的這個比例上來講的話,其實老實講,我們在這一次上來講的話還是被檢驗了哦,仍然是一個不足的議題哦,所以我們在這一次的這個性平會裡面稍微的我們的委員欸,可以報告一下,比例如何？五類,我們全部因為今天是我們會前會會前會,所以我們就不愛了委員,大家一起來做交流吼,可是我們進入到大會之後,預計應該是五六開會啦,那就是全體的呃委員,那其中的部分上來講的話包含,呃,這個就是我們的市長跟我們的一些局處的首長的話,其實男性的部分老師講的還是居多還是居多吼,所以大家去馬上算一下。這邊報告一下女性群體呃來說,女性委員佔57%,男性的部分在比賽,所以就在這裡稍微移了一下。Non陳老師,你不要緊張,沒有問題。推手好不好？好,那我想其實我們就進入到我們主要的可能在我們後續,那我們先請為君這邊幫我們介紹一下第三屆我們第四屆哦,所以第三屆的一哥呃,成果那請那個文君非常呃簡要的中文,先來做個說明。大家好,那我就先剪下跟大家做個說明,那我今天的這個呃簡報大概就分成4個部分,一個是性別平衡機制好,那另外一個就是性平會的任務運作,那第3個就是把上一屆的這個委員的相關的成果就跟摘要的報告,那最後呢？就是我們今年開始有一個邁向永續發展的臺北市性別平等政策,那我們大概也是在要跟各位做一個報告。呃,每天的即時,臺北市一直就是。呃,有一個性別平等辦公室嗎？他是2014年創呢,這個是呃全國地方政府裡面的第一個哦,那大家看到就是每天的辦公室呢？主要是透過性別主流化及性別平等工作,友誼個總計畫在呃引領,呃,我們的33個機關構共同來賣,像這個性別平等業務吼那這個也是三三機關構就是各機關構,你看這裡有一個我們是3層級的性別平等機制哦呢呃。主要這個各機關啊,都是應該都是按照這個總計劃的來執行。這個六大工具吼呃六大工具,其實是對機關來說是有點無聊哦,那我經常跟我同一人講說我們有一個很大的。至少我個人,我個人呢,給自己的期許,就是不要讓這些執行六大工具的同仁。呃,討厭性別跟他爹不在我的功德圓滿了喔,那就是呃,他要寫這個性別分析性別,影響評估,然後性別預算啊。然後他辦性別意識培力吼等等,那呃,所以是比較呃細節的啦吼那呃,各位所參加的是這個性別平等委員會,那些被騙的辦公室是性別平等委員會的幕僚單位呢？下轄33個分工小組吼從過去有分工小組,現在是3份工小組。那呃,這個舞臺上是議題倡議的啦吼,那我們曾經企圖要把這3個機制串聯起來,可是後來發現有點很難運作吼,應該是在第十二屆的時候,就是因為呃,第3個委員會的這個第3個分工小組的委員到大會上由他們是可以列席,可是就運作起來是很卡就是,尤其是在有某些的議題上面,可能就是呃。啊3份工小組在進行小組裡面討論的結果,跟在大會討論的結果,其實我的看法不一樣,然後這個那么機關運作起來有點困難,所以後來我們現在還是一樣就是呃,這個第3層級的跟我們前面2個層級還是有點像,透過脫鉤的狀態吼,然後六大工具跟這個總計畫,其實我們三三機關構最主要的東西有平等業務的依據,那最後我們會以年度成果報告跟一個獎勵計劃就是考核兩年度的考核來做一個檢視。好那新聞賠償委員會每年召開4次,就是大家所參加這個委員會,然後底下有3份工小組,那我3分小組,去年花了一整年的時間,呃,就是把今年度開始展開呃邁向永續發展的臺北市性別平等政策。我之後會提到那種計劃呢？我們4年就是一個呃,一個區間,那今年是最這個這一階段的計畫是最後的11年,那么總計畫裡面有在這4年當中,我們有幾個比較重要的,呃。一題要推動的一各式女\*\*濟賦權,一個是勞動職場性平的,這2個其實有點相關,然後促進工作與家庭平衡,這3個其實是很相關,然後再來是性別相關教師歧視男性處境及需求,最後一個是多元性的處境好呢呃,基本上臺北市新北可能呃的業務就是非常的低,仰賴這個民間啊,就臺北市資源也也相對其他縣市也比較充足吼,所以基本上我們呃有比較好的條件呢,也做一個引領的一個帶頭的角色。然後這個組織架構是有點繁複,我簡單講一下,好了,就主要是呃我們的新北評論,誒？辦公室召集人,他是市長呢,他也是性別平等,左邊這個是性別平等辦公室,右邊是性別平等委員會,那市長同時就是堅韌召集性每坪的辦公室的召集人跟性別平等委員會的主任委員,那副召集人呢,就是副市長,那現在是林奕華,他其實也是我們的副主任委員,那呃。新北的辦公室在左邊的這一大串通通都是我們一起機關在推動的性別平等業務吼那右邊這一段呢,就包含大會啊,會前會,今天這個會前會跟下下來,這個分工小組會議跟有些專案會議,就是性別平等委員會的這個系統吼那呃,我們的性別非常委員會的執行秘書就是我們的局長,就是我們的執行長,你現在是要執行長這樣子,呃呢這個是整個臺北市政府的性別平等機制。好,最後我要講的是清楚片委員會,我們曾經經過幾次的改組,那從最早19 96年就是全國首創臺北市婦女權益促進委員會,這個比重要還要早呃,是呃全國最早的公呃有婦女參與的公共事務公司合作組織,那它其實後來有改,在9 4年有改名吼叫做臺北市女性權益促進委員會,從婦女改成女性,這其實是一個呃,一個一個大的一個進展,嘛吼這個腳色啊,不管在哪。對於這個女性的這個七代啊,或者是這個培力呀,或者是以女力的崛起來,這都相關吼,那我們在100億10年有更名為臺北市性別平等委員會吼那我們剛來的時候有聽到幾個委員在討論,就是有關於更名這件事情,在改革是推動,其實我們從女性權益促進委員會到臺北市性別平等委員會中間有小有小,有一些阻礙,就是這個也不是阻礙,因為還是有很多的委員認為說這個不利處境還是女性為主吼？那,呃,這樣子會不會讓女性失去了主體性啊？那高雄就沒有改成風,所以現在高雄它不叫西北面的委員會呢高雄他的阻礙大吼就是這樣子,那我們現在就是呃,已經進入了這個臺北市新北的平等委員會的這個時代的吼那這裡有個戴著皇冠,就是我們每年開4次會,每次我出去都會洋洋得意跟大家講說我們一年開4次會是全國之冠啊,反正中央或地方也不是3次,有些縣市政府開兩次呢,就是我們要有很多的會議。參加吼呃各位辛苦,然後再來就是,呃,我們的這個這次的呃成員,我們總共有這一屆成員一共有30位好,除了主任委員就是講市長副主任委員,包括有林奕華副市長跟王勇教授,這是市長遴聘之外啊,我們還有11個相關的局處首長,包含事務局長就坐在我旁邊,姚局長跟16位專家學者代表跟團體代表這樣子吼,那我們的團體代表呢？因為每次我知道團體NO其實有很多的業務。很多業務都集中在同一人,所以我們我們可以在這個制度上,我們讓這個呃。團體代表可以有固定的代理人吼,所以我們的同仁都已經跟大家收集了護理代理人名單的希望,這樣子可以有個延續性,然後再來剛剛小組的部分呢,我們大概就是一個月以前會有小組秘書單位來召開,那現在這個秘書單位分別是勞動局社會局跟衛生局。吼那,因為,呃,我們本屆現在是剛開始嘛,所以14十四屆之一。呃,大會前面是免召開。然後心裡會的任務,這個就是呃,設計要點裡面所寫到的大部分是比較大的窗口政策研擬啦,然後提供諮詢啊推動C走啦這些吼然後燈光小組的提案,這個跟作為也是比較呃,相關的就是說,呃,我們分工小組都會設置副召集人就是召集人就是他們的描述勞動局長社會局局長衛生局局長,可是我們也會設副召集人啊,基本上有時候局長他的時間真的很難,很難抽身。尤其是臺的期間吼開,其實有時候局長他們經常意外都會叫我去,所以都很臨時性的沒有辦法主持啊,那個時候就是有副召集人會代為主持,那我們臺我們臺北市的選民會比較特別啊,其他的委員會的這個護照錢通常就是副局長,可是我們的護照顯示民間團體的代表或是呃專家學者代表,就是大家來互推喔,這個也是維持我們作為全國第一個公私協力婦女組織。呃,這個。呃錯相關性別權益的促進的組織的一個特色,我們把它保留,就是我們有一個副召集人,不管是在大會或者是分工小組,對於一個民間代表來擔任副召集人吼那個我要提案的話呢？大概就是呃。慧友當然就是要連署嘛吼,通常我要按照我的經驗之後委員提案呃,過去的連署都還蠻順利的啦。好那呃就是你們可以透過EMA I L啦或者是呃來選我們新品,但我們也會推薦相關。參與連署,然後呢？大概呃分工小組召開前會議的一個月裡面就可以進行提案,那提案呢？一個月以前的作業的提案呢？其實是有好處的,就是待次會議就會有相關的舉措來進行說明。針對你的提案來進行說明或者回應吼那臨時提案當然也可以,不過臨時提案就是要等到下次會議的時候才會有回應跟說明,那大會也是啊,大會得臨時提案的話,因為就是因為是臨時提案嘛,所以。就是沒有相關舉措,會在老實說,這個公務單位的分工是非常的戲吼,所以如果是大家臨時提案的話,並不見得有呃,會有相關的局處會在現場來回應跟說明吼,那這個簡報沒有關係,這個簡報我之後都會寄給大家,所以所以這個大家可以在再了解一下,然後心裡會的3分國小組是這樣子,我們呃把3 3個機關構好,透過也是過去的性平會前幾屆呢,就是把大家分成3份工小組,以前是6分工小組,但是會議真的是太多,然後有些議題有。懷香透所以也很難猜,即便是現在才拆成3份工小組,在過去,委員也經常跟我抱怨說他是跟什麼有關聯性之類的,不過這大家不用關,呃,不用擔心,就是說,其實如果你是事先提案的話,即便不在這個小組裡面的這個固定的這個小這個委員啊,在這些局處我們還是可以請化局就跨局處把別分工小組的這個這個當然的這個局處呢,請他就是到這個分工手的報告,比如說衛生局好了,就是。在衛生局,你算是在這個衛生局這個建管組裡面提案,可是你這個提案呢？這個文化局有關的,那我們還會請文化局相關業務同仁到這個建管組來進行說明好。或者是一樣啊,就是就是可以跨出來說明這樣子。然後,呃。在鳳凰小組目前列管的事項,我們在去年年底就是因為呃,大選嘛吼那呃就是呃呃政治權力轉移嘛,所以我們大概在去年年底都把這些列管事項呢。清得差不多了,而這個新的差不多不是很潦草地在清,我們還是很堅強的,然後然後或許他們,然後大概這3個分工小組,呃社教組大概還有2個提案啦吼,那這2個天怡個是有關於這個有關於這個友善環境嘛,這2個大型活動應該是陳博彝各式呃燈會的友善環境的建置哦。另外壹個就是有關於教育局在幼兒園院長繼續教育當中,他是否可以有更多元？呃的這種高山多元性別的友善,還有這個性別平等的意識的賠率喔。這個2個案子現在還留在社教組那經濟部選照護組呢？現在是沒有任何提案在列管的吼？那在健康環境與科技組呢,就是未提供跨性別民眾,這個案子其實比較特別。這個提案單位市體育局,他們不是說這么的。呃,就是他們不是這麼的精進精進啦吼,就是說這個他們有一點半推半就被提,這個案子主要是我們去參加C MW的時候,呢呃有一個城市,它作為城市,漢諾威是德國漢,諾威是他來分享的跨性別的共融游泳池。那時候前任市長,他覺得我們應該要我們去,既然已經舉辦了這個論壇,有一些做應該有一些呃做法是可以值得本事來做移動或參考的,他有請我們整理出來。那剛好這個案子就落在體育局,所以未來體育局會在每次的分工小組來報告有關於他們一跨性別的這個共融式游泳組織的進度。吼好。然後呢？這個是大家看到這裡有幾個是性平會的請的提案事項,其他縣市政府經常問我說我們開4次會議到底有四四,為什麼會有這麼多事情可以討論？我們真的有那麼多事情可以討論？看到這些吼,大家看一下我們我們的分工小組之後議案報告,這是每次都會列管嘛吼就是比較重要的,會提到大家的提案比較重要的,相對影響比較大的,然後可能持續有比較久了,都會提到大陸去列管,然後再來就是呃任務編組的性別比例統計,再來是性別統計指標情形吼,然後再來是性別平等工作的成果彙報吼,那這個是下次前面這3個,也就是下一次第一次大會的時候,我們每年固定都會來。在第一次大會報告的吼,然後再來就是,呃。有關於跨局處的政策計畫年度執行成果,這個是中央。要就是在這個重要的考核裡面,有那我們就是以203 0邁向永續發展的信念政策來當作是年度計劃,大家一起來執行,然後之後這2個是跟CS W有關,一個是要派誰去,之後一個就是呃成果吼,那這個也是每年都會要在大會上提案一次,然後再來就是,呃。有關於推動性穩定的工作獎勵計畫,這也是兩年一次就是本府針對府內的考核,然後再來就是誒,結果也會報告。啊,然後還有一個社會局,每3年要報告一次的婦女福利與權益工作計畫,那這個也是因應重要的,另外一個考核後,中央有好多考核,然後在本本府有一個低抖的,每次你要檢討,就是呃法規檢視一次哦,那檢視一次之後,呃,就是每次你要提案一次啊,就是中央叫我們一定要提到今年會上來,我覺得中央在我做法其實是因為真的,就像我跟各位委員分享,因為有些縣市政府因為他們真的不知道要討論什麼。然後,呃。臺北市政府,我們自己的,呃,我剛剛講的,我們用總計畫來作伴三激光做來進行性別平等業務的,這也是每次年我們計畫擬訂一次,然後最後還有一個是促進農村婦女有一個農村婦女吼,現在就是決策的計畫辦理情形,那這個也是列在考核的加分項目,那我們看情況啦,就是說,其實臺北市政府參加中的烤了一項都不缺加分項跟吼,不過因為臺北市的確也是有農會,所以他的性別。權力的決策的情形也。就是有很大的落差,我們看一下是可以用大會,或者大家也可以講的方式可以來改善這個性別落差的情形,然後像一屆的成果摘要大概講一下,我們各各種大概只有騎騎騎騎一兩個案子來,不是只有那些案子有很多案子,我舉個例子,比方說京兆組就是三界的時候呢,有一個案子應該是在委員提出來的,吼就是有關於我們本來就吃就已經有在進行的職場性別平等認證的操作手冊,那委員希望說能夠把。家暴與性別暴力受害員工的相關的措施呢？那到這個新北新的認證的這個手冊裡面來,那其實勞動局他也是呃,也是有回應,茅山有回應,所以未來他們就會在在這個原來的指標有一個工作與家庭平衡這個指標,那進去相關的面向,然後呢？來那同時會競爭,對企業來進行宣傳跟教育訓練好,然後再來有一個向建管組建管組這一個我覺得建管組。這些機關,其實臺北市相較於其他縣市政府一個比較強的一個,一個面向就是我們的監管組。呃,比方說,呃,這個這個是跟同志議題有關的啦。好的,呃。比方說,統計局,我們過去有一個補助,吼,是一定要夫妻任一方吼,這個補助應該是一個婚育的補助嗎？生育補助方案那呃,因為我們已經通過了這個同志,呃,婚姻的專訪,吼？所以我們有很多的這種相關的這個法律條文吼,我們已經全面做過一次檢視的啦,但還是有些漏網之魚,所以呢,我們像這種惡的心的一個計畫出來,她針對於孕前健康檢查。的文字原來是夫妻任一方,後來委員提案就把它改成配偶任一方式因應從事家庭這樣子,然後另外一個就是社教組的這個,這個是就是針對2個比較大型的活動,其實這個有關於無障礙的設施,我們在最近這幾年我們把它當作一個新的友善措施啊,因為比方說像是輪椅或者是菜籃,或者是這個聲音在女性,本來他的這個公共參與就比較不足,所以通常這個無障礙措施我們都把它當作是性別友善的措施啊。所以通常設計。好,然後再見懷祖,我剛好跟別提建管組,再以十三屆來說,建管組前來說是蠻踴躍的好,那這一個有比較大的一個案子,就是如何再透過這個各個局處呢？在辦公民審議或是溝通會的時候,加入性別平等指標討論,裡頭有一個有關於能源轉型或是鼓勵女性參與能源轉型的一個面向,那這個當然跟性別統計有關,也就是說,我們國家的這個從能源的決策裡面,中央也是哦呃能源決策的相關的參與。啊,這個性別的落差是非常大的,也就是說我們女性的這個參與。這裡等一下,我會提到就我們,呃,比方說社區婦女,他很,他很。它相對踴躍,相較於男性是比較踴躍參與活動,可是要參與決策。哇,他就他就會有困難哦。所以我們其實是希望從社區裡頭來,這個也是委員提案,這應該是我比較委員的提案啦,好就是說希望各局處相關的都能夠一起來吼,所以像環保局該做什麼,產業局該做什么,都發局該做什麼,他們也就是呃都有回應,好在相關的考核裡面有了加分,或者是在做一些宣傳的時候,可以有些培力。好再來就是呃像呃,因為世界上有時候每年都一定要吃的案子嘛,所以其實在過去兩年在十三屆,其實就是好,這是2 01 5年以來啊,我們開始在辦理SN的論壇以來啊,其實都是仰賴委員一起來呃公司協議來合作吼那呃,比方說在2 0 2 2年我們辦了3場論壇202 32 2 0 2 3年我們辦了兩場實體論壇哦,這個這個其實。好,因為我就沒電了,燈同仁幫我按一下吼就是說,呃,這個。就是,呃,202 2年我們20 2 1跟20 20我們都線上論壇吼那202 3有沒有實體論壇,那今年到美國的紐約是你看大家看到這個人人滿火,人滿為患,然後應該是說座無虛席。這個是我的同仁說,這是自從萬一我穿到現在場面最熱烈的一次啊,也非常感謝這次這個一起來協助的委員,這個在第一次大會大會一起來報告吼。好下一頁下一頁我要講的就是臺北市的跨機關,我們現在是邁向永續發展的臺北市性別平等政策好,那其實他們是呃,性別的政策呢呃夏天。從過去,我們就是讓各個機關來體諒點嘛吼,那在10 8年的時候呢？有網友委員有提案了,就是我們因應的這個嚴峻的少子化跟高齡後,應該有一個比較整體性有主題性的這個話機關的政策,那當時提的就是少子化高齡化政策嘛。哈,那這個圍棋是3年,那時間又到了,那我就想說,其實我們也還在少子化高齡化呢,老是每幾年就要換一次,好像。所以我這次就有一點淘寶,就有一個203 0邁向永續發展的臺北市新移民的政策,然後我們有很多的跟這個專家學者,包括像性平會委員一起來提相關的這個臺北市未來從今年開始要展開的這個性別平等政策,我們提了5 9巷,那從其中呃挑了4 5,4 5,透過這個選暗隊會議吼挑了45巷,然後從現在開始執行,那每年去檢是他的成果,娜美兩年呢？可以來。算換這個方案吼,所以這個委員都可以參與到,所以呃,等一下我也會在講到下一頁。我們這個是按照sdg的永續發展目標的這個武器架構,peopl E blogthi S然後呢？有1 7個目標,然後從1 7個目標底下各自去研擬我們臺北市政府可以做的政策大陸到底有哪些,然後之後再透過選案會議選出了4 5巷的方案,下一頁那這4 5項方案集中就是大概跟集中在這幾個面向哦比較重要的經濟安全哦。數位學習哈,這些都是比較重要的地方,就是對對民眾宣導,大概就是祈福文化生活中的性平教育好呢？比方說,呃。我們在這個社區節電能源轉型,還有這個性別平的這個Pro P ERT y就永續性的這個共榮啊,這個大概有這個居住安全這段大家都落在這幾項哦,那大家就這5個面向的分布好,下一頁好,那我大概簡單帶大家看一下,就是有關於這3個組大概有哪些案子？那經濟不屬於照顧著這時4個案子,那主要呢呃下一頁,主要就是我在脫貧就是女性的經濟安全好,那我們現在社會局有臺北愛心餐食網吼,那教育局有臺北市校園營養午餐補助計畫呢？愛心餐食網他這個因為都已經討論一整年了吼？那其實我原先提供很多的建議,包括像在原來的方案裡面愛心餐食網,我們本來他其實有它其實也有性別落差,我們這個雖然是女\*\*濟的一個面向。好,那可是來領券的是男性居多,然後委員就大家也在討論為什麼會有這種情形,啊呃不是這個餐瓷往事呃表示老人老人吼那也就是說有可能是在家裡付女性會自己煮飯,男性,他沒有辦法自己煮飯之類的,或者是這個家的經濟付帳是男性,這也會造成兩種圈的人比較多之類的,好好那但是我知道的實際狀況應該不是這樣。希望好事他啦就是我們,呃自己。臺北市開創的一個待用餐啦。那待用餐的話,因為這個老實講,就是他孩子回到經濟弱勢跟關懷的部分為主,所以呢會是呃,我們現在目前怎麼結合呃社會社區網路來做這樣子的一個呃圈的一個發放哪呃透明,或是在經濟弱勢的部分上來講,白領的其實有一個部分。其實在椅子這個部分想我覺得他們很容易被比較容易被滿足,但是呢,老實講,我們現在還是很大塊是在接,因為我們光是列冊的街友就大概有60 0萬左右,所以,呃,這個希望好食糖廠來講的話,我們從街友然後擴充到經濟弱勢的一個八卦,那我們現在未來還把它加上即時的呃及時平安的計畫呢？可能我覺得在性別比例上可能不如我們大家想象當中的這個樣子的。這理論話應該回到現實的問題,其實比較大部分就是因為街友的議題,他普遍的還是以男性為居多啦。這個這個應該還可以再在討論吼那呃,大家就是經濟的安全,然後那當然也會有一些經典文化相關吼,然後再來就是呃。有關於這個交織騎士的部分,那主要有3個像是新移民的這個生活適應,還有身心障礙者以及原住民的女性的培力,好好那下一頁。那在社交組的這個部分,呢呃,大家看到我們現在在選案,就是這社交組應該是1 5萬吼,就是這1 5按,然後主要是落在下一頁,包含像是呃有原來就是有性別落差的性別分工,比如說像是科技,比如說像是運動呢,這個他們在教育局以及體育局都有一個方案在進行,那我們這次到sy Ste M,我們也是有用教育局的誒？的方案來進行分享哦好,那另外一個就是有關於生活中的性別平等,包括像是托育跟教保人員,還有袁長吼,還有這個社會局的這個親子館。在在進行的這個親子教育吼,這個就是說,呃,從小開始扎根吼那因為小有的很小,所以在過去我也經常會提案,就是說從小呃,包括像幼兒這種如何經營性格變成教育,後來我們採取的方式是,呃。看是誰來教育他們就是從這個教育者來著手好下一頁。是健康環境與科技組吼那呃,主要是落在下面。但他這一組的案子是最多的,有16萬,那主要是落在促進女性社區發電跟節電領導吼我們大概產業局啊,環保局都有這樣類似的案子在進行,然後再來就是有關於都發局都發局在這一次的參與也很多哦,那租金補貼,但社會住宅他們都有。針對弱勢的女性好友這個相關的呃,優優惠的或者優先呃的補貼哦呢,最後一個是比較特別的吼,這個叫做提升城市。主辦的覆蓋率,那這個是因為有研究指出男性的廢線的肺炎呢？它大概是因為抽煙所導致,可是女性呢？他跟煙的菸害的這個關係比較不那麼密切,所以呢,女性,我們經過了這個,呃,有一個研究吼,就是中研院的臺灣人證言登月計劃裡面研究發現他們其實呃,女性的患者比較容易有這種呃突變基因突變的特徵,那它跟空氣的品質是有相關的。好,那再加上有,呃,專門給教授他的研究出來,他有他有經過幾個調查,就是說這個空氣的改善。對於這個肺炎的減少,P M2.5跟肺腺癌的因子其實是相關,所以我們透過程式呃綠化來來促進女性健康哦,那這個其實這個我們透過這些案子有一個很大,包括像前面的案子,我們跟你局處一起來推動,有一個很大的對我來說,最大的一個影響就是他們。跟性別平等的關係到底是什麼？這件事還蠻重要的,吼好下一頁。呃,我們我剛有提到吼,就是說我們20 30今年開始,所以今年開始執行之後,向明年的第一次的分工小組,我們就會把成果通通提到上來,那每兩年我們就可以來換這個方案,有些方有些方案哦,其實呃,我19項的政策裡頭有一些其實都還沒有方案可以對應,然後呢呃,如果委員有回去的話,你可以看一下我們的性別平等委員會裏頭的第四這個手冊,我們會先為手冊的第11頁呢,其實59個方案。有一些方案,就是一直都呃比方說,推動性的話力的修復式程序,這一種吼都過去都一直沒有專案出來,還有智慧城市哦呃,還有包括像是呃前鎮,呃,上一次我們還沒有方案出來,可是這一次已經有了,就有關於中高齡的就業哦,就是友善企業認證,現在勞動局也在推哦,那就是有一些那相關的整個整體的就是在大家的手冊裡面的第一頁開始的後半段就是我們這59巷。政策呢？如果委員如果有任何的問題都可以或者想要詢問的,都可以打電話給我,好好那下一頁。現在應該就沒有吼,就是最後的,要特別感謝委員今天的參與,然後未來兩年我就攜手共進呢？非常感謝委員的任何問題,都可以打電話到我們辦公室來,我們一定要可以再仔細的跟各位作說明以上。謝謝唯君這邊的一個說明吼,那我想呃,待會的話,我們會進入到一個經驗跟交流,那是不是應該？我覺得要不要把報告跟討論案的部分先做了一個說明之後再來那個比較彈性的這個交流啊。因為呃,可能有些製造商今天的簡報應該精簡寄給大家,有遊記給大家。先把簡報給大家啦,因為我覺得這樣的話,可能對大家而言,後續怎么進入大大會如何被呃討論跟參與,我覺得他們可能過去還會很多的問題,再來做一些討論吶,所以要不要把這個報告案裡面的第三屆性平委員代表的名單跟。討論讓大家知道你們分組好不好,現在可能會比較能夠聚焦跟集中好好,那我們是不是先進行爆肝？按報告案一案由本屆委員推舉本市社會福利委員會第三屆委員至本會代表名單。那這邊遊戲名單進行說明,呃按主要是依據,呃。臺北市社會福利委員會設置要點的規定,呃本會就是呃臺北市性別平等委員會這邊。我們需要推舉市民委員代表啊。那呃,循過往。呃。這個往例,這4名惡的委員代表他就包括兩名的民間團體代表,以及兩名的專家學者委員,那同時我們會從這兩類的呃代表當中,再分別推舉一名去擔任呃葉福委會的公益彩券基金專案小組成員,那本辦公室已經在就是今年的3月22號,以這個電子郵件的方式請呃委員們。這個進行投票推舉,那在呃。3月2 9號去統計委員們選票的結果,那呃本會得這個,呃本會代表的部分就是民間團體的部分,會由洪惠芬委員以及吳姿瑩委員擔任,那另外專家學者委員,呃,會有就是王麗容委員以及杜世成委員擔任,那另外在社福委員會公益彩券基金專案小組的成員裡面？啊,本會的代表就會有呃我們,呃,前面提到這兩類,呃,當中,呃,得票數最高的這個洪惠芬委員以及王麗容委員擔任以上說明。呃,未來因為在我們委員裡面上還會有一個就是參與我們社會福利跟我們公司才呃彩晶的一個。呃,審查委員吼,那就要再多拜託自己為委員哪京王麗容老師因為到日本哦那另外呃,還有鹽香蘭老師來講的話也剛好有事哦那呃這一項。另外,呃之穎跟小肚的話就是我們現場就要拜託兩位這邊後續還有弘暉老師吼,那我想就是幫我們多承擔一點,然後也可以把幸福的議題再帶入到不同的單位裡面去了解。嗨,好,那接下來進行討論案。討論按一按由本屆委員本屆委員您參與。呃。各分工小組組織草案提請討論。那這邊遊戲民辦進行報告說明那一呃性平會設置要點呢？本會得視需要設置分工小組,呃,至少每4個月呃召開這個分工小組會議一次,呃,必要的時候會召開臨時會議,會議哪會議由分工小組的召集人擔任主席納性評會我們的這個分工小組呢？從第十第二屆。呃開始就是108年10月開始呢,而已經由原來的6分工小組縮減為3分工小組就是經濟賦權與照顧,阻遏社會與教育組以及健康環境與科技組3分工小組。那同時為了要提升分工小組的呃效能呃,以及連接這本府各機關各一級機關的呃因素,呢呃這個我們在分工小組會由這個業務的機關首長,或者是呃這個副首長擔任哪？副召集人的部分呢？一這個,呃,性平會第十一屆第一次委員會議決議呢？才推舉惡性零位府外委員一名擔任那呃專家呃學者以及民間團體委員呢？我們可以自行選擇參與1到2個分工小組,另外呢本府各機關呃,原則上呢,至少要參與一個分部小組,那在這個部分,呃呃本大公司已經在就是今年的3月22號,同樣是以電子郵件的方式請各位委員。選前大家想要參加的分工小組,同時也經過電話協調之後呢呃就是呃。各分工小組專家學者以及民間團體委員參與的名單草案,就是如會議資料的第1 1頁到第1 4頁這個復健的資料,那這邊也請委員可以做一個翻閱,那本次就呃,請大家來確認是否同意就是呃。各位委員,大家參與分工小組的名單狀況如上。我們可以看一下,第1 1葉吼就是我們那個A 3的這個子吼,那大家可以看到,就是我們原來是在經濟環境科技的,呃,健康跟環境科技的這個部分啊,委員其實選擇比較少那所以呃,後來也讓大家在呃稍微的做一個調整之後,那現在,呃,往返的是社會教育這2個部分的比例人數比較多一點,但是算起來應該算是平均,還算是平均哦,好,那這個也讓我們各位有委員。這邊來看一下他因為,呃,其實我們市長跟副市長哦。兩位在立法委員的時候,對於有關於性的議題來講的話,一直其實都是一個非常支持的吼,那也非常的投入,甚至有很多的一個法案在做,一個,呃,這個整個的一個審查的時候,也是相當於相對的一個支持嘛,那甚至投票的時候也都有很努力的在協助,那我們自己各局處的各單位上來講,以我自己個人的經驗,在這3個多月來的一個觀察,我覺得各局處首長上來講的話,在性別意識的部分。其實我我覺得應該是還蠻不錯的哦,那陳大為以前會比較擔心的是我們體育局體育局的部分上早期來講的話,因為體育的議題一直在微信的議題上就會比較多的一個狀況,我們所講全部以前啊,我是說我們一般的概念裡面喔,但是因為現在的體育局局長,他原來是其他縣市的教育,因為體健,其實有教育局的局長過來了,所以教育局局長要擔任教育局長,他一定要對我們性的議題要有很多的認識。所以我相信其實在我們體育局的這個部分上應該也餓,沒有太大的問題哦,那我覺得雖然我們在國內的這是首長的,性平的部分是確實很有一些遺憾,在啦哦,但是呢？性別意識的部分上來講的話,我覺得應該是沒有太大的一個問題,應該沒有太大的問題啊,也希望說未來可以跟大家好,在整個分工小組的過程當中都也能夠一起合作愉快。欸哪,這是一個我們的一個分工,所以呢,我想就是也讓大家知道了。可能你參與的一個分工小組跟呃。我們之前跟我們2030年邁向永續發展的性平政策架構跟行動方案的這些內涵喔有沒有什麼樣的問題？然後大家可以在呃稍微的看一下了解一下,然後呢,也能夠呃,是不是我們就進行到我們的剛剛的提案做一些交流,而不是提案。我們剛剛的程序吼,再來做一些交流。大家有沒有這一本也有帶哦,可能大家呃,那個有些放在電腦裡面。好,那我因為我們有一個孩子討論案嘛,對不對？好討論案一的部分,就是現在這個分工,那我們現場大家有沒有任何問？其實我們代表了絕大部分啊,那3位沒有來的話,我想他也任意我們這應該是他沒有選擇啦,也都沒有太大的問題。現在都開嘛吼好也都經過協調,那我們就照案通過好,謝謝,謝謝。我們就進行經驗分享跟交流,還有什麼樣的,你對未來的運作上有什麼樣的問題,可以大概呃了解一下。哦,對,對對對,我們現場有些續任的委員哦呃要不要,就是說可能大家可以稍微分享一下你們以前大概參與過程當中,我們覺得最辛苦的地方在哪裡啊？然後呢呃可能呃,有一些現在你已經拌飯足了,然後有些力有未逮了,希望能夠在此先行做一些島跟倡議的。有沒有繼任委員可以進來幫我們做一些分享？臨時提議,我先這樣講好了,我們訓練的委員有小肚,然後那個不會老師還有我們,呃。主婦聯盟環保基金會的吳碧霜執行檔那另外蘇櫻姐哦,然後呢？這個竹園還有嚴老師跟淑芳也是,哎,我們這幾位是續任的欸。我就很快的速度分享一下好,那首先要說其實呃,也是才參加兩年,我必須說臺北行皮瓣的會議,機端的超出所預知的,對而且非常的龐大,特別是這兩年當中要討論2 03 0年永續發展這樣子的部分啊,但是也是很大的學習,那今年開始這對一些,那我自己覺得這個跟我講這3個部分也跟各位委員這個交流友宮經驗分享。第一個就是我覺得新一代有一個好處,哪怕我其實當時進來就完全不認識他們任何一個人,但是卻基於性平委員。所以對於在臺北市所發生的我們覺得某些事件如果涉及到性平議題,所以我那時候做了一個方式,我就直接E M AI L給它們,其實我根本不知道他們誰是誰啊。他當時臺北美術館,呃,因為一個藝術家再將代表臺北市政府這個出去國外展覽,但是發生了可能有性侵的疑問。那我們知道像這樣子在過去所有政府的處理,大概基本上如果不等到起訴他真的是很難處理,這個我們也了解,但是因為這是一個重大的這個性侵害的議題,也涉及在對待這樣子議題的看法,所以當時那我覺得基於臺北市有事情,在這樣子一個辦公室,我覺得他必須對於他下面的侷促。呃,有一些指引啊,或者讓他們理解去聖神的處理,而不能只能說我們靜待司法的調查而已。所以我自己覺得蠻感動的就是其實我不認識心儀辦任何一個人,但是我把我告訴他們這件事情,你們可能要謹慎面對,而且必須要站在一個更高的格局,跟把所有的不做好。那寫的E MA il告訴他們這樣,那因為我覺得這是有點問題的,所以他們這樣的事情讓我非常感謝,呃,現在我才了解這個執秘哦,原來他們立刻就去跟文化局,就是跟我一般是文化局文的,跟我市文化局美術館說,那像這樣子的事情。然,後來臺北美術就做了一個專案諮詢會議,那這個專案諮詢我也非常感謝,就是能把真正可能我們做這些事情給大家攤開來去討論,所以我覺得這件事情在臺北市算是在過去,我們這些來自民間抗議或者等等會糾纏很久的,那最後處理的算。呃,我覺得非常的不錯,而且很快的速度在幾天之內哦對,但同學呢也是前面有段吶,所以這是我覺得我非常謝謝,作為一個性平辦公室。我們不是只有在會議當中,哪怕我們彼此不認識對方,那我也沒有要要求一定要怎麼樣的部分,但是我只覺得一個問題,你必須要有更好的處理。欣怡辦公室是可以發揮某一種,至少提醒所有局處,那我謝謝清銘辦公室所有成員,呃,那他們很快的回應,那這是第一個從班,然後當然另外就是在其實要在這兩年當中做任何提案,當你看到這樣子的會議,我們說老師,我每天光開這個會哦,跟看我就覺得我頭都快逃。這個就是我自己的能力,是很難以這個消化的。特別具有太多環保包約發電廠每次看這些會議,我其實我都不太懂啊,我這些地方,但是我要想說的就是,那我當然有我自己關注的議題,那你能做一個怎麼提案做出啊,我就有巨大的困難對,那我也非常謝謝,呃,最好的老師就是那,所以我對於有一些議題我自己的疑問我也不知道臺北市到底怎麼運作跟大家報告,因為聯盟本身我們沒有太多直接服務,所以我其實沒有在。臺北市接過任何一個案子或參與臺北市的這樣子的服務,但是我們可能當然總是會來這邊一定有一些想法,對那所以那我至少說我非常謝謝新民班任何的陳沂今天辦公室比較小,因為平常這個大會,大家遠遠的味道,誰找什么樣子,所以我今天總算稍微把大家的臉看清楚一點,然後一直問謝謝,那我們那時候對於公廁的文化,對於整個臺北市呃公廁,或者我們會看到因為我們會這樣性騷擾等等,就是所有這些沒場地,在涉及到很多很複雜的。那當詢問,所以我覺得也是大家可以詢問靜脈,他們會立刻把相關制度上的東西那可以丟出來,那這樣子會有助於我們來思索,下一步我們能提案還是不能提案或者怎樣,因為大家可以看到這個非常繁複的任期,按不是呃,在其他的線索可能就直接提到,呃,反正反正寫出來就提出他們還有分工小組,還有一大堆一大堆這樣的東西,我幫搞清楚,那個東西其實會同學也沒有搞清楚,但是我覺得這也需要新品大的這個。知道,呃,雖然我後來針對這些,我還沒有把那個提案提出來,但是至少讓我知道,原來臺北市原來在他先前已經有建構一些東西,那有待於用,提案也不能都不了解就出來,所以這也是供大家參考,那第3個是最後,我做了一個提案,那這個提案呢？當然有,其如果企業暴力的部分吶,我會醒來臺北市一個做到就臺北市有個很好的性別平等就是呃,第一個在對於企業的這個指標,所以我就很希望把這樣子的東西能夾到這樣子的指標。裡面雖然這個提案最後沒有成功的部分,是在我希望改那個指標,那改那個指標最主要是我們說本土跟國際,希望全世界看到全世界最新的公約,是防止暴力跟騷擾公約是直接在企業,那已經不是政府是全球的企業在做這樣的公約,那我覺得臺北市友可以講說,我覺得其實指標上可以做這樣子的更改,以突顯這個問題啊。那雖然在指標的更改,因為呃基於大家廣泛的討論。這個就叫做,就是說這些會有一個很大的好處,就是你跟著所有的局處都要對話不間隙明白覺得,但比如說剛老弱單位,他覺得呃,在臺北市犯罪已經很辛苦了,因為這些也沒有鼓勵的\*嘛,誰要來這個應徵,所以我們經過很多的討論,所以決定指標先不改,指標不改,但是我們可以有機會把所有的內涵內已經有企業啊,在臺北做得很好,他把那個所有的這個裡面的所有的這些對應啊就是該有的,那我們把這樣子具體實施的。過程啊。所以所以後來最後這個這個提案在指標部分有緣提示,從指標開始沒有過,但是那會承諾會就這實際的運作的教育訓練,呃,或者用已經提供給大家看,其實臺灣有一些企業已經做得很好啊,他教導他所有的這個員工,比如說發生這樣的事情,有人騷擾的話,呃機制怎麼樣,該怎麼回應,然後可以請假的就有就是臺灣其實有企業已經做到這樣,我們把這樣子那。讓勞動單位可以用宣導或者用這樣子的方式,那所以這個是我覺得這是在臺北市,我覺得呃,就是或許一年跟大家分享一下,也希望就對大家有所幫助,謝謝。謝謝淑文姐好,那你還有其他人可以跟我們分享好些曙光？請各位夥伴,然後吵我要分享的一個部分,也是關於那個信息般的角色,這個重點就是呃,我參與其他縣市,在沒有見底辦的那個這個呃協助下,其實會變得很辛苦,因為三四個月開一次會那呃委員追蹤也是蠻辛苦,那業務單位其實有時候不是很能理解各位,呃就是委員們的一些意見,或者是委員們到底在說什么,那呃,臺北市我想可以辦得這麼好,有個很重要的原因就是。是明白了這中間有個角色協助業務單位以及委員這中間做一些溝通,那呃委員也不是能那么全面,我們當然我們自己的專業就能夠負責業務,但我們也是那么全面的理解,說在市政府裡面到底有多少飢餓業務在進行,有多少的計劃在做？所以,呃心理辦不只協助呃業務單位任委員之間工作,其實它也提供委員很多,就是我們不能理解的時候,我們就有人問這樣子,所以如果未來我覺得是說。在我掌握很陌生,到現在雖然我我也不是答應多久,但是我想我是你爸跟很多的幫助包含。官方的部分,以及如果我有什麼不能理解,我會直接找他們問候大家分享這些好,謝謝大家對我們清明辦的肯定啊。他們絕對是很專業的,而且我們長期被議員這邊訓練,對於所知的能力,唯一的能力都做的很。好來。我覺得我大概本場比賽的事,因為我上一屆是第一次擔任,就是這種就是縣市政府的幕僚的就是咨詢的性平委員,然後我覺得我第一次蠻蠻緊張,然後我也不知道怎麼提案,然後到底我覺得我自己碰到了一個很重很重要的。就是我每次都很優異的觀察就是,比如說喔,今天提案出來,然後我心想說誒,可是我有點不太確定,他到底前面是怎麼規劃的,那我們現在到底還可不可以改哪？如果提出要一些改動的方向,到底是不是我不像我不想要好像要叼難這個公部門的同事,因為我覺得他們也的確很辛苦了,可是的確呃這個部分是不是可以想要了解一下,是不是有可能做這個變動的時候就是呃,就比如說。呃,我們跟熱線有在做這個性平呃職場性們性別平等的相關的推廣方案,然後所以其實像每一次這個勞動局,那時候在辦這個性平的就是職場性別平等評鑑的這個認證啊,就是這個認證的時候就會覺得哦,那很好,然後可是就是會想要了解說,那請問這個什麼時候會改？那過去有沒有一些相關的記錄,那這個有沒有根據上一屆的一些什麼樣的？經驗去坐下來這個調整,那這個認證的這個規劃過程,當然我覺得其實勞動局已經做得很好,就是他們已經有做得很全面的規劃,但是就是你還是會想說,誒,有沒有跟政治的個人相關的東西,比如說過去你們從這個認證的過程收到的企業資料裡面看到哦,企業哪些部分其實是通常提出來的東西最弱,那是不是在政策上我們可以多做這部分的？就是這個,怎么跟政策做串連？然後我覺得有時候就會在想,說到底要講到哪裡,然後要求要很多資料,是不是造成同仁的困擾？我覺得那個拿捏蠻困難的,那這時候還是要提一下,謝謝,請問縫紉,所以我們那時候在困困惑的時候就會問說,誒,芳庭啊,那個我們可以在問嘛,那你覺得你覺得可以嗎？這樣,所以我覺得這時候就是有心情般的,是一件非常好的事情。謝謝那哥對性民辦的一個這個,呃,我們覺得我們夥伴其實都還蠻優秀的啦,我想老師講就是說,呃,今天剛臺北市友跟我們就發現臺北市的我們公務的夥伴,其實大家都非常的辛苦,真的非常辛苦吼,然後要面對跟呃這個應付的這個對象也非常的多元,所以他們其實訓練都很好,他們訓練得很好,我也希望說他是一個很重要各位委員的目標,然後呢也可以提供給大家,呃,在一些議題上以他們的經驗哦,那可以做。去餐桌,那我想我們委員A制。不要只想姓名白,不然我怕他都被超時了一點,必須說還是要先肯定新品呃,就是因為我有參加過兩屆嘛,然後第一屆的時候就跟組員說的一樣,我其實都在個茫然臭度過,那我必須說就是每一屆委員特別像剛剛大家自我介紹,我覺得這一屆委員大家都好厲害,然後就是很期待跟各位學習以後,然後我就是每一屆每一屆都是在一個,就是好像慢慢的比較了解多一點的情況中。前進哪真的很謝謝姓名辦就是幫我們做一件很重要的事情,是因為我們大家都各自對於自己的性別議題是非常熟悉跟了解的,可是怎么樣把那個語言轉化成讓侷促是可以理解跟可以跟局處一起前進,而不是跟局處處在一個對立的狀態,我覺得這真的很有賴,就是心一半的協助去把我們轉化跟協調那個語言這樣子對,所以我覺得這個部分是真的幫助我們很多,那包括剛剛幾位委員都有提到,其實在。提案的部分也是就是,呃,我一開始也是不知道怎么提案,然後也不確定他寫到底對不對,那其實也是透過心理辦的夥伴協助很多,然後讓我們調整這個提案是局處也看的懂,然後我們知道怎樣去討論這樣子,對第一個是這個哦,那第2點其實對我來說,我自己覺得就是真的呃,因為像我自己比較熟悉,是關於同志議題或是像男性的議題,可是其實呃,每次來真的都是從各位大家的委員中學到各種不同的專業的知識,這部分對我來說其實是。還有議題,對我來說其實是非常好的一各學習機會,那第3點我自己覺得是,呃,上一屆有一個非常大的意外,應該是說全球都發生了ko B E的狀況嗎？我們上一屆其實只有我剛才跟主任討論說,我們就是在第一次大會之後,我們就完全都獻上,然後。對,沒錯,有些委員我就只見過會前會跟實體大會,第一次到後面就就到最後end I N G了,就最後一次的時候再見到一次這樣子對那我自己覺得有點可惜是說吼,因為其實很多議題呢,就是很有賴,不是只有單一委員,其實很多時候我們大家都是彼此串連,比如說我參加過第一屆的時候,那時候一個比較大的事情是當時那個另外一個委員會性平教育委員會裡面有就是有幾位是由反同背景的委員。這樣子,那那時候在討論,就是那這個性平教育委員會的遴選機制,那這部分的話,其實那個時候是當時的委員們大家一起串聯,我們還去呃,就是去見過副市長啊,還去比如說去那個呃呃拜會過一些議員這樣子對那這個部分就真的很有賴於實體會議,然後我們大家有機會可以互相認識,然後多討論,然後大家再來想說我們可以怎麼做,那第二屆我參加第二屆就是線上版的這一屆就真的很可惜,我們都是線上相見。而且有的時候大家沒有開那個鏡頭,甚至就像那個蘇委員說的一樣,就是很多時候不太記得大家長的樣子這樣子,那就這一切又恢復到實體,就很希望說接下來有機會可以跟大家多認識,那我們彼此可以多連結這樣子好,謝謝。好,謝謝喔。以後大家參與應該非常的多哈,因為剛剛看到分工會議啦吼,然後我們會前會或是大會吼,其實會議真的是多得不得了欸好謝謝欸我我只想好好,那我就好好謝謝那個對不能講縣民辦了,所以我就在講其他的對我覺得就是說欸從那個跟舉措互動的過程裡面,我們其實也一直在突破,到底他怎麼樣去啊？因為他,我們,呃,讓它體驗它通常都會從他業務裡面本來就有的東西,然後來來來來加入進來嘛,但是我們要怎麼去開展他那個想像,對,我覺得這個也是我們這個這個委員的一個工作就是說欸怎麼樣。那因為大部分很多都題宣導,他只知道宣導,他只要把這個事情做完就好了,對,但是很多時候我們到底怎麼樣去累積在地的這個這個這個呃呃呃data,或者是。呃,在地的這個性別友善的案例或對我覺得這個是更切合,臺北市可以去講出臺北市的樣子的一些一些方向。哦,對,所以我,我覺得我在體驗的過程裡面我都會加入,就是說,呃,可不可以累積更具體的就是呃呃性別友善的參與行動方案是什麼？對,就是說以譬如說以公寓大廈來講,公寓大廈的婦女的參與,他有沒有一些比較具體的案例？他,他是呃呃,他是呃呃呃？呃管委會裡面的呃,婦女呃,女性,然後他怎么去參與到這個這個這個,譬如說,我給能源能源的這個呃,能源有呃呃呃能源的那個,呃,這樣節能減碳對對對對這個部分哦,對,那我覺得需要打開這個空間的原因,就是說我們需要去看到說在臺北市他是怎麼做的,那它從這裡面也許就可以再延伸,未來我們我們希望說他可以持續去。去進行的方向是什麼？對我覺得這個這個路徑是以提供大家參考,就是說,欸教育我們有一組叫教育文化,可是他教育文化有事只是不是在那個,呃,不只是那個層面,而是我們在,呃三組裡面,其實在跟局處互動就是一種教育文化,或者是他們的可以怎麼去想像他們跟民眾怎麼樣去教育文化？對,因為那是一個價值的融入嘛,對,所以我覺得這個這個是我們,呃,委員在過程裡面。可能不是只是要他們做,因為那個成就形成對立對立的狀態,那但是怎麼樣從對立開展到互相都可以有有累積,然後有學習,然後去去網賽,不去走的這個可能性,那那再來第一第2個,我覺得就是題就是我們一直在希望他們創新,但是他們可能在業務本位下面,他很難去創新的狀態,他怎麼去做？那我覺得跨局處的討論是需要的,對所以我,我其實在提提的過程我都我,我可能都會加上說。哎譬如說,請公寓大哎,請那個呃,都發局,他其實要推這個這個在社區裡面去推那個呃呃那個呃,讓更多女性來了解這個能源呃,能源議題,或者是那個公民電廠的議題的時候怎麼樣去進行,譬如說就跟可以跟社會局的這個人民團體科來合作,因為他其實一個是硬體硬體的,這個這個呃舉錯。但是另外一個試管民眾的對,所以。我們的市府的局處,其實它就存在這樣的關係,硬體的其實他很難去想像他到底要怎么跟那個民眾來互動,或者是或者是這個這個這個去去去,呃,長出新的新的可能性對,但是A可以跟軟性的,譬如教育局,呃社會局,或者是這些比較軟性的局處,可以怎麼樣去溝通討論？所以我覺得這個是是2個2個,我們其實後續再跟舉措互動的時候可以可以。有的不同路徑方法,謝謝,謝謝,非常簡短地說。我也是,我也是上次是第一次,然後跟大家一樣也是第一次,完全不知道自己在\*嘛,那後來我發現覺得很重要的事就是如果我們有機會可以跟姓名范多一些諮詢的話,或在一一般的性平議題上,不一定是在開會的時候,其實我們會得到很多回饋,或者我們一些建議其實是會對臺北市的這些政策是有用的,另外還建議一個東西就是我覺得委員會之間應該還是要有一個互相聯繫的網路,就是我們自己的。進別的專長的議題,其實可以看其他委員可以有一些聯繫的話,這樣我們要提案其實會比較有把握一點,好就是福建漁民,謝謝。謝謝K好。樂視網,我想要的是發問吧,就是,呃,我之前參加應該是今年我們應該第十四屆吧,然後我參加的是第十二屆,然後在第十二屆我遇到一個挑戰,然後也是後來讓我覺得在作為的委員是很難去施力的地方,然後很希望在今年這種機會可以調整的是,我作為各委員就是我,我很希望可以看到。譬如說是從市長或者說我們的這個這個領導人,可以看到他對這個城市的想像,因為就如我們所有的人,我們有不同的專業,不同的關注,哪這些不同的專業跟關注,我們要把我們的要放在這個地方,然後一起去為這個城市去思考接下來的發展,我認為策略很重要,那策略很重要的前提就是目標要很清晰。那我當時遇到的挑戰是,這個目標就是中央要檢查什麼,我們就去做什麼,那這件事情對我來說,它沒有這麼合理,也對於我覺得作為一個臺北市一個可以代表臺灣的城市這件事情我覺得很可惜,所以我會很期待在接下來的正式大會,如果有機會見到無論是任何人,只要是要在主導這個會議的前提,可以讓我們所有人知道這個領導人對於臺北市我們對於所謂的性別。平等,或者是我我講平等這個我覺得是滿公平這件事情,他的想像是什麼？我想我們就能夠很專注地去,在我們的專業上提供建議,而且我們可以彼此有一個對其的目標,因為我們有共同的想像,雖然我們只有任期是兩年,但是我想參與這個城市,這4年的變化跟進步,我們都可以提供我們實戰經驗,怎麼樣可以更具體地去實現這個目標的一個具體的方案,這個是我的請求。他希望局長跟心理班可以協助我們,謝謝好,謝謝。其實這也是一個非常重要吼,因為呃,本身自己在整個我,我想因為快1 2點了,我就很簡單地跟大家報告,我們是不是也能夠在這個大會的時候請市長這邊來跟大家談他對於所謂心靈的願景喔,是什么也能夠讓他自己來做一個陳述,啦吼,那當然以我社會局團來講的話,我們對於高齡化少子化這件事情,其實很遺憾的是,呃,因為如果延續的話,它仍然是一個我們市政一個非常重要的議題。因為這是一個未來,其實全球都應該要面對的現象跟狀況人口政策的問題,所以人口政策的部分想如果能夠再融入所謂的一個新型的精神,他本來就很重要,我們現在3 3,1 0歲以下的女性,其實是嚴重的失衡的女性是呃比男性少很多喔,但女性的話其實跟人撞生育的部分,那在目前的科技來講的話,衛生紙的一呃醫療的部分技術還是以女性為主,所以在這樣的情況之下,以後未來即使在人口的政策上。如何能夠呃所謂的生育的一個提升？但是生育提升其實幸福感我們在於所謂的性別的自主跟所謂的這樣子的一個生育的一部分,怎么樣讓呃。這個能夠充分的呃被提升？他本身在身為女性的一個幸福感,我覺得這件事情很重要的吼,那不然的話,其實我們現在的聲譽其實是一個非常大的問題,有非常大,那剛才提到照顧的部分,我們其實今年年底我們的老人人口會進入到55萬。我們,我剛進來的時候,其實還在打的數字是5 1萬,可是我要發老人年金,所以我們就要推估,推估到年底只要是滿6 5歲哇靠,我看一下是5 5 7000多了5 5 70 00多了,所以光是一年,你會發現他就是4萬的人口,那這個嚴重的影響到我們整個呃,所有政策裡面對老人的一個政策,應為既定的福利政策,你很難收回來,可是每4萬人你知道嗎？這是一個非常我一年,其實只有生。不到臺北市剩不到14000個包14000個包包而已,可是我的老年就增加它的3倍,那這樣增加了3倍的話,它很多的一個福利政策,其實未來其實都有很大的議題哦,那尤其其實還更再去細分一下,就是女性的一個高齡化的部分哦,那這個這個議題我覺得還是非常多啦喔,所以可能相關的部分上來講的話,呃,這個是因為呃,常常只有上半身一直在談這個他非常關注的議題,那其他包含交通啊,其他的部分其實都有很多的。呃呃,我們會先大家知道,請他在大會的時候自己先談談他對於幸福的願景好了好不好好好,那我想時間關係1 2點喔,那我想我們就讓大家演這個。呃,這個先朋友準備餐盒而已。好,那今天非常謝謝,呃,就是今天非常謝謝,今天非常謝謝呃呃。本屆大家新任委員來參加,我們這次的這個會前會跟交流座談會,他在結束呃會議之前就麻煩,大家可以就是呃,兩側的為嘛,那我們就。我們就我們就麻煩兩側委員,我們可以移動到那個主席的後方,那我們有呃,準備一些跟性別平等相關的這個手舉牌的標語,那我們來做一個大合照。'